



NUROL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Yönetim Kurulu Kabul Tarihi: 27.12.2024 - 2024/23

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Hazırlayan: İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Kontrol Eden: Hukuk Müşavirliği	Onaylayan: Yönetim Kurulu
---	---	-------------------------------------

Nurol GYO olarak, Nurol Holding ve Grup Şirketlerimizin, iştiraklerimiz, işletmelerimiz ve projelerimiz dahil olmak üzere, değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızı eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaya ve her türlü ayrımcılığa karşı durmaya teşvik ediyoruz.

Bu bilinçle Nurol GYO olarak, tüm çalışanların iş ve sosyal yaşamlarında eşitlik konusunda farkındalığının artırılmasını, eşitliğin kurum kültürü haline getirilmesini amaçlarken, Nurol Holding'in yayınladığı "Yönetişim Kuralları" ile beraber uygulanmak üzere, bu Politika çerçevesinde aşağıdaki prensipleri benimsemeyi taahhüt ediyoruz:

- İnsan haklarını gözeterek, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına dair tüm Nurol GYO çalışanlarında farkındalık yaratmak, eşitliğin ve kapsayıcılığın çalışma kültürü olarak benimsenmesini sağlamak,
- Tüm iş süreçleri ve paydaş ilişkilerini insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliğine saygı odağında planlamak ve yürütmek,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde cinsiyet eşitliğini savunan ve teşvik eden inisiyatiflerin beyanlarını takip etmek ve uymak,
- Toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin kalıp yargılardan uzak, eşitlikçi, adil, önyargısız ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmak, tüm yazılı ve görsel materyallerde kadın erkek içeriğine eşit oranda yer vermek, cinsiyetçilikten uzak bir iletişim dili kullanmak ve cinsiyete dayalı ayrımcılığa izin vermemek,
- Kurum içi ve kurum dışı iletişimde toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcı tutum, davranış ve söylemleri ortadan kaldırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iletişimi güçlendirmek,
- Başta işe alım, terfi, performans değerlendirme, işten ayrılma, yan haklar olmak üzere insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde çalışanların kişisel özgün özelliklerine dayalı ayrımcılık yapmamak; bu süreçleri çalışanların bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans düzeylerini temel alarak yürütmek,
- Kadın istihdamını arttırmak ve kadının güçlenmesi hedefleri ile sektörde var olan kadın girişimcileri desteklemek,
- Eğitim ve kariyer fırsatlarına erişimde bütün çalışanlar için eşit fırsatlar sağlamak,
- Cinsiyeti ve cinsel yönelimi ne olursa olsun, çalışanların karar mercilerinde ve üst düzey pozisyonlarda yer alması için tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmak,
- Cinsiyetine ve diğer kişisel özelliklerine bakılmaksızın tüm çalışanlar için "eşit işe eşit ücret" prensibini uygulamak,
- İş yerinde çalışanlarının sorunlarını cinsiyet eşitliği bakış açısı ile ele alarak toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile ilgili gelen şikayet ve önerilerin şeffaflıkla değerlendirilmesini sağlamak,
- Çalışanlarına yönelik cinsiyete dayalı şiddet veya zorbalığa dair düşünce ve eylemlere tolerans göstermemek; bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her konuyu araştırarak müdahale etmek,
- İş ortamında, mekan tasarımında, yeni uygulamalarda ve tedarik zincirinde cinsiyet eşitliği ilkesini benimsemek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair çeşitli sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde kurumsal sosyal sorumluluk programların ve projelerin geliştirilmesine ve uygulanmasına destek olmak,
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz arasında toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak için kurum içi iletişim ve eğitim programları geliştirmek.

İşbu Politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Nurol GYO İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Bu Politika, Nurol GYO'nun 27.12.2024 tarih ve 2024/23 sayılı kararı ile onaylanarak, aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.