



NUROL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

**Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Şirket Ücret Politikası**

Hazırlayan: Kurumsal Yönetim Komitesi	Kontrol Eden: Mali ve İdari İşler Departmanı	Onaylayan: Yönetim Kurulu
---	--	-------------------------------------

Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler Ücretlendirme Esasları

1. Amaç ve Kapsam:

Şirket işbu esaslar ile; Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca Şirket'in Kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak, çalışanlarının güven ve açıklık içerisinde çalışmalarına devam ettirmek üzere belirlenecek ücretlendirme esaslarına ilişkin politika ve prosedürlerin yazılı hale getirilmesini, uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Kararlaştırılan bu esaslar; ücretlendirme yönetimi yönünden Şirketin yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerini kapsar.

2. Görev ve Sorumluluklar

Şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile işbu esaslar çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Şirketin Yönetim Kuruluna aittir.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle bu esasların etkinliğini sağlar. Şirketin ücretlendirme uygulamaları Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu adına izlenir ve denetlenir. Ayrıca, söz konusu komite değerlendirme ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

3. Ücretlendirme ile İlgili Temel İlke ve Esaslar

3.1. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

3.2. Şirket ücret politikaları; Şirket'in uzun dönem hedefleri ve risk yöntemleriyle uyumlu sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk alınmasını önleyecek şekilde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yönelik olarak ücretlendirmeye ilişkin politikaları kapsamaktadır.

3.3. Ücretlendirme esaslarının temel amacı; ortakların ve çalışanların çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesi, Şirket'in özsermayesi ve yıllık mali tablosu içerisinde risk teşkil edecek bir orana sahip olmaması, adil, ölçülü, karşılaştırılabilir kıstaslarla yapılmasını sağlamaktır.

3.4. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerde, yasal düzenlemelerin yanı sıra Şirket'in mevcut finansal durumu, hedefleri ve gelecekte elde edilmesi planlanan gelirler göz önünde bulundurulur.

3.5. Ücretlerin belirlenmesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesi söz konusudur. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk, risk gibi özellikler göz önüne alınarak, ödenen ücretler arasında bir denge sağlanması amaçlanır.

4. Yürürlük

Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin ilke ve prensipleri düzenleyen bu "Ücret Politikası", Şirketin 13.06.2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında görüşülerek onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla yürürlüğe girmiştir.