



NUROL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Şirket Tazminat Politikası

Hazırlayan: Kurumsal Yönetim Komitesi	Kontrol Eden: Mali ve İdari İşler Departmanı	Onaylayan: Yönetim Kurulu
---	--	-------------------------------------

Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Tazminat Politikası

1. Amaç ve Kapsam:

4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uyarınca Şirketin, kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona eren çalışanlarına, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük giydirilmiş brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Şirketin kıdem tazminatı yükümlülüğü, çalışanların emekli olması nedeniyle gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, şirketimiz mali tablolarında toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu’nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren çalışanın; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenir.

İhbar Tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışana 4857 sayılı İş Kanunu’nun 17. Maddesindeki belirlenen şartların oluşması durumunda ödenir.

2. Yürürlük

Şirketin yürürlükteki İş kanunu hükümleri çerçevesince çalışanlara ödenmesi gereken tazminatların ilke ve prensiplerini düzenleyen bu “Tazminat Politikası”, Şirketin 13.06.2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında görüşülerek onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla yürürlüğe girmiştir.